

KOFA AUF DEM SOFA to go



Podcast-Folge 32 mit Anna-Lena Müller: Vielfalt in Unternehmen – ein Erfolgsgarant?

Setzen Sie auf Vielfalt

Wer auf ein diverses Team setzt hat Erfolg. Profitieren Sie von der innovativen Arbeitsweise diverser Teams mit vielfältigen Kompetenzen und kulturell-sprachlichen Hintergründen und punkten Sie so im Wettbewerb um Märkte, Kunden und Fachkräfte.

Sprechen Sie die Zielgruppen richtig an

Sie möchten mehr Bewerbungen von Menschen mit Migrationshintergrund, Älteren, Frauen oder Menschen mit Behinderung erhalten? Dann schauen Sie schon bei Stellenanzeigen darauf, dass sie alle Menschen ansprechen und niemanden ausschließen. Gehen Sie auch mit Vorbildern aus Ihrer diversen Belegschaft nach außen, damit sich potenzielle Kandidatinnen und Kandidaten wiedererkennen.

Fokussieren Sie auch Gemeinsamkeiten

Um ein harmonisches Team zu formen sollten Sie nicht nur auf die Unterschiede schauen, sondern auch auf die Gemeinsamkeiten. Fördern Sie diese beispielsweise durch Teambuilding-Maßnahmen wie gemeinsame Ausflüge oder in Corona-Zeiten: virtuelle Kaffeepausen oder Kochabende.

Zum Weiterlesen

Diversity Management: Vielfalt in Unternehmen

Maßnahmenbeispiele: Diversity Management – von Vielfalt profitieren

Praxisbeispiel: Diversity Management bei der Bäckerei Newzella